Боловсролын сайд, Сангийн сайдын 2025 оны 12 дугаар сарын 03 -ны өдрийн А/571,212 хамтарсан тушаалын есдүгээр хавсралт

ДОТООДЫН ДЭЭД БОЛОВСРОЛЫН СУРГАЛТЫН БАЙГУУЛЛАГАД СУРАЛЦАГЧИД ТЭТГЭЛЭГ ОЛГОХ ГЭРЭЭ

20... оны ... дугаар сарын .... –ны өдөр | Дугаар ... | Улаанбаатар хот

Энэ гэрээг нэг талаас Боловсролын зээлийн сан (цаашид "сан" гэх), (регистрийн дугаар: 5053145), түүнийг төлөөлж сангийн Ажлын албаны дарга ..... (эцэг, /эх/-ийн нэр),..... (өөрийн нэр), нөгөө талаас дэд боловсролын сургалтын байгууллагад суралцагч ..... аймаг/ хот, ... сум/дүүрэг, ... баг/ хороо, ... дамж/хороолол, ... байр/хашаа ..... тоотод оршин суух, ... (регистрийн дугаар)-тай, ... (эцэг, /эх/-ийн нэр),..... (өөрийн нэр), дотоодын дэд боловсролын сургалтын байгууллага ..... (цаашид "сургалтын байгууллага", хамтад нь "талууд" гэх), түүний төлөөлж, ... албан тушаалтай, ... (эцэг, /эх/-ийн нэр), ... (өөрийн нэр) нэр хэрилцан тохиролцсоны үндсэн дээр байгуулав.

НЭГ. ГЭРЭЭНИЙ ГОЛ НӨХЦӨЛ

1.1.Энэ гэрээний зорилго нь Засгийн газрын 2025 оны 215 тогтоол "Дэд боловсролын сургалтын байгууллагын суралцагчид, тэтгэлэг, зээл, буцалтгүй тусламж олгох, дэмжлэг үзүүлэх, зээлийн эргэн төлүүлэх журам" (цаашид "журам" гэх)-ын дагуу тэргүүлэх мэргэжлийн чиглэлээр суралцагчид Монгол Улсын Засгийн газрын тэтгэлэг (сургалтын төлбөрийн), нийгмийн салбарын хөмсдөлтой зарим мэргэжлийн чиглэлээр суралцагч (сувилахуй, нийгмийн ажилтан, номын сан, хөөл зүй, шүүх судлал, малчнаар арваас дээш жил тасралтгүй ажилласан малчны нэг хүүхдийг мал аж ахуй, тэжээл, балчээр судлалын чиглэл, бусад мэргэжлээс бага хөтөлбөрт суралцагч, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнд чиглэсэн хэл засал, хөдөлгөөн засал, хөдөлмөр засал, сэтгэл зүй, арга зүй (эрүүл мэндийн, спортын) сургалтын төлбөрийн тэтгэлэг (цаашид "тэтгэлэг" гэх) олгохтой холбоотой талуудын эрх, үүргийг тодорхойлж, холбогдон үүсэх харилцааг зохицуулахад оршино.

1.2.Суралцагч ..... сургалтын байгууллагад байгууллагад ..... (дэд бакалавр, бакалавр магистр, доктор (*сургалтын байгууллагын удирдлагын тушаалаар батлагдсан боловсролын зэрэг хамаарахыг сонгож бичих*))-ын үндсэн хөтөлбөрөөр, ... мэргэжлээр, ... жилийн хугацаанд суралцаж, төгсөнө.

1.3.Энэхүү гэрээгээр суралцагчид сургалтын төлбөрийн тэтгэлэг олгоно.

1.4.Суралцагчид олгох тэтгэлэг нь мэргэжлээрээ 3/5 жил ажиллах нөхцөлтэй байна.

1.5.Гэрээний менгэн дүнг олгосон тэтгэлгийн нийт сангүүжилтийн дүнгээр тооцно.

1.6.Тэтгэлэг олгох нийт хугацаа нь энэ гэрээний 4.1-д зааснаас бусад тохиолдолд тухайн мэргэжлийн сургалтын хөтөлбөрт заасан хугацаанаас хэтрэхгүй байна.

1.7.Гэрээний хугацаа жилийн жилийн улирлын үргэлжлэх хугацаатай адил байна. Цаашид энэ гэрээний дагуу суралцагчид нөгдүүлсэн аливаа үүргийг гүйцэтгэж дуусах хүртэл хугацаагаар хүчин төгөлдөр үргэлжилнэ.

1.8.Гэрээнд ганцаарчлан бусад давагдашгүй хүчний шинжтэй онцгой нөхцөл байдал, эсхүл талуудын эрх, хүсэл эсэх зөвшөөрөлтэй холбогдуулан гэрээний хугацаа үргэлжлүүлэх, сунгахыг шаардах боломжгүй нөхцөл байдлыг хүндэтгэн үзэх үндэслэл гэж ойлгоно.

1.9.Гэрээнд заасан хүндэтгэн үзэх шалтгааныг журамд заасны дагуу ойлгоно.

ХОЁР. ТАЛУУДЫН ЭРХ, ҮҮРЭГ

2.1.Суралцагч дараах эрхтэй:

2.1.1.сургалтын явц, чанар болон гэрээтэй холбоотой асуудлаар сургалтын байгууллага болон санд санал, хүсэлтээ илэрхийлэх, телберийн гүйлгээний баримт авах;

2.1.2.гэрээний үүргээ биелүүлэхийг сан болон сургалтын байгууллагаас шаардах;

2.1.3.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад;

2.2.Суралцагч дараах үүрэгтэй:

2.2.1.сонгосон мэргэжлээр суралцах, сургалтын байгууллага хооронд шилжин суралцахгүй байх;

2.2.2.хүндэтгэн үзэх шалтгаантайгаас бусад тохиолдолд сургалтын үйл ажиллагааг тасралтгүй үргэлжлүүлж, тегсех;

2.2.3.сурлагын дүн, холбогдох бусад мэдээллийг хичээлийн жилийн улирал бүр, шаардлагатай тохиолдолд сангаас шаардсан тухай бүр ирүүлэх, гэрээний биелэлтийг дүгнэхэд шаардлагатай мэдээллээр хангах, шилжилт хөдөлгөөний талаарх мэдээлэл, шаардлагатай бусад мэдээлэл, тэдгээрийн өөрчлэлтийг тухай бүр сургалтын байгууллагад мэдэгдэх;

2.2.4.даатан судлах хичээлийн сургалтын телберийг өөрөө хариуцан телех;

2.2.5.сан болон сургалтын байгууллагаас тавьсан шаардлагыг биелүүлэх, сургалтын байгууллагын дүрэм, журмыг мөрдөх;

2.2.6.аливаа гэнэтийн осол, гэмтлийн улмаас амь насаа алдах, эрүүл мэндэд нь хохирол учрах, хөдөлмөрийн чадаар алдах, тооцоолоогүй санхүүгийн эрсдэлд орохоос хамгаалах зорилгоор эрсдэлийн даатгалаар даатгуулах;

2.2.7.тегсвед 1 жилийн дотор ажилд орох;

2.2.8.суралцагч тегсвед орон нутгийн байгууллагад 3 жил, эсхүл нийслэлд 5 жил мэргэжлээрээ тогтоортой ажиллах;

2.2.9.энэ гэрээний 4.5-д заасан үндэслэлээр гэрээг цуцалсан тохиолдолд олгосон тэтгэлгийг заасан хугацаанд буцаан телех;

2.2.10.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.3.Суралцагч энэ гэрээний 2.2.2-т заасан хүндэтгэн үзэх шалтгааныг эрх бүхий байгууллагын шийдвэрээр нотолсон байна.

2.4.Энэ гэрээнд заасан тогтоосон хугацаанд ажиллах шаардлагыг байгууллагын тодорхойлолт, нийгмийн даатгалын шимтгэл телсен баримтаар нотолно.

2.5.Байгууллага өөрчлөн байгуулагдсан (нийлүүлэх, нэгтгэх, хуваах, тусгаарлах, өөрчлөх), эсхиол байгуулалтын бүтэц нь өөрчлөгдсан, татан буугдсан, эсхүл өөрөөс нь үл хамаарах шалтгаанаар албан тушаалын орон тоо нь хасагдсаны улмаас өөр ажил, албан тушаалд сэлгэн ажиллах тохиолдолд емнө ажилласан хугацааг ажилласан хугацаанд оруулан тооцно.

2.6. Сан дараах эрхтэй

2.6.1.гэрээтэй холбоотой асуудлаар суралцагч болон сургалтын байгууллагад санал, хүсэлт гаргах;

2.6.2.гэрээний үүргээ биелүүлэхийг суралцагч болон сургалтын байгууллагаас шаардах;

2.6.3.хүний хувийн мэдээллийг холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу ашиглах

2.6.4.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.7. Сан дараах үүрэгтэй.

2.7.1.тэтгэлгийг хичээлийн жилийн улирлаар тооцож, холбогдох шийдвэр, байгууллагаас ирүүлсэн нэхэмжлэлд үндэслэн сургалтын телберийг сургалтын байгууллагын дансанд тогтоосон хугацаанд шилжүүлэх, шаардлагатай тохиолдолд тайлбар, тодруулга авах;

2.7.2.суралцагчийн голч дүн, шилжилт хөдөлгөөн, тэтгэлэг олголтын талаар дэлгэрэнгүй бүртгэл хөтөлж, талуудыг үнэн зөв мэдээллээр хангах;

2.7.3.гэрээний биелэлтэд хяналт тавих, хэрэгжилтийг хангуулах, хичээлийн жилийн улирал тутам дүгнэх, гэрээг түдгэлзүүлэх, сунгах, суралцагч гэрээний үүргээ биелүүлээгүй тохиолдолд өөрийн санаачилгаар гэрээг цуцлах, тэтгэлэг олгохыг зогсоох, өмнө олгосон тэтгэлгийг нэхэмжлэх, эргэн төлүүлэх, суутгах, бусад үндэслэлээр гэрээг дуусгавар болгох;

2.7.4.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд хэрилцан тохиролцсон бусад.

2.8. Сургалтын байгууллага дараах эрхтэй:

2.8.1.гэрээтэй холбоотой асуудлаар суралцагч болон санд санал, хүсэлтээ илэрхийлэх;

2.8.2.суралцагчид олгох тэтгэлгийн талаарх тайлбар, нэмэлт мэдээллийг сангаас авах;

2.8.3.тэтгэлгийг тогтоосон хугацаанд шилжүүлэхийг сангаас шаардах;

2.8.4.гэрээний үүргээ биелүүлэхийг сан болон суралцагчаас шаардах;

2.8.5.суралцагч гэрээний үүргээ биелүүлээгүй тохиолдолд гэрээг цуцлах саналыг санд тавьж шийдвэрлүүлэх;

2.8.6.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд хэрилцан тохиролцсон бусад.

2.9. Сургалтын байгууллага дараах үүрэгтэй:

2.9.1.суралцагчийн голч дүнг шалгалт дуусснаас хойш ажлын 10 өдрийн дотор, бусад мэдээллийг тухай бүр дээд боловсролын удирдлага мэдээллийн системд бүртгэх;

2.9.2.суралцагчийн шилжилт хөдөлгөөний мэдээллийг тухай бүр дээд боловсролын удирдлага мэдээллийн систем, сангийн системд шинэчлэн бүртгэх;

2.9.3.гэрээний хэрэгжилтийг хангуулах, биелэлтэд хяналт тавих;

2.9.4.гэрээний биелэлтийг дүгнэхэд болон бусад шаардлагатай тохиолдолд санг шаардлагатай мэдээллээр хангах, үйл ажиллагаанд нь дэмжлэг үзүүлэх;

2.9.5.хүчин хүчийн мэдээллийг холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу ашиглах;

2.9.6.суралцагчийн дээгүр судлах, багц цэгийг хасаж тооцсон нэхэмжлэхийг санд ирүүлэх;

2.9.7.суралцагчийг төгссөнөөс хойш ажил эрхлэлтийн судалгааг хагас жил тутам санд хүргүүлэх;

2.9.8.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд хэрилцан тохиролцсон бусад.

2.10.Сургалтын байгууллага суралцагчийн шилжилт хөдөлгөөний мэдээллийг энэ гэрээний 2.9.2-т заасан хугацаанд бүртгэгдээгүй улмаас санхүүжилтийг шилжүүлсэн тохиолдолд тухайн байгууллагын дараа улирлын санхүүжилтээс суутгана.

ГУРАВ. ТЭТГЭЛЭГ ОЛГОХ

3.1. Сан бүрмэл бичгийг хянасны үндэслэлтэй хойш журмыг заасны дагуу санхүүжилтийг шилжүүлж, дор дурдсан баримт үйлдэнэ.

№	Хичээлийн жилийн улирал	Голч дүн	Суралцагчийн тэтгэлгийн хэмжээ	Суралцагчийн нэр, гарын үсэг	Сангийн мэргэжилтэн нэр, гарын үсэг, тэмдэг	Сургуулийн мэргэжилтэн нэр, гарын үсэг, тэмдэг	Тайлбар
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

ДӨРӨВ ГЭРЭЭГ СУНГАХ, ТҮДГЭЛЗҮҮЛЭХ, ЦУЦЛАХ, ДУУСГАВАР БОЛГОХ

4.1. Гэрээг хичээлийн жилийн улирлаар дүгнэж, дараах тохиолдолд сунгана:

4.1.1.Монгол Улсын Засгийн газрын тэтгэлгээр тэргүүлэх мэргэжлийн чиглэлээр ..... (дэд бакалавр, бакалавр, магистр, доктор (*сургалтын байгууллагын удирдлагын тушаалаар баталгаажсан болоосролын зэрэгт хамаарахыг сонгож бичих*))-ын үндсэн хөтөлбөрөөр суралцагч бол хичээлийн жилийн өмнөх улирлын голч дүн 3.0-оос доошгүй байх, докторын үндсэн хөтөлбөрөөр суралцагч бол 3.2-оос доошгүй байх;

4.1.2.зарим эрэлттэй мэргэжлийн чиглэлээр суралцагч (сувилахуй, нийгмийн ажилтан, номын сан, хоол зүй, шим судлал, малчнаар 10-аас доошгүй жил тасралтгүй ажилласан малчны нэг хүүхдийг мал аж ахуй, тэжээл, балчээр судлалын чиглэл, бусад мэргэжлээс багш хөтөлбөрт суралцагч, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнд чиглэсэн хэл засал, хөдөлгөөн засал, хөдөлмөр засал, сэтгэл зүй, арга зүй (эрүүл мэндийн, спортын)-н мэргэжлээр суралцагч бол өмнөх улиралд 3.0, түүнээс дээш голч дүнтэй суралцсан тохиолдолд 100 хувийн, 2.8-3.0 хүртэл голч дүнтэй суралцсан тохиолдолд 70 хувийн сургалтын төлбөрийн тэтгэлэг олгоно.

4.1.3.гэрээгээр хүлээсэн бусад үүргээ биелүүлсэн байх.

4.2 Гэрээг хичээлийн жилийн улирлаар дүгнэж, дараах тохиолдолд түдгэлзүүлж, тэтгэлэг олгохыг зогсооно.

4.2.1.суралцагч жирэмсний, амаржсаны амралттай, хүүхэд асрах чөлөөтэй, эсхүл хүндэтгэн үзэх шалтгааны улмаас 1 сараас дээш хугацаагаар суралцах боломжгүй болсныг эрх бүхий байгууллагын шийдвэрээр нотолсон тохиолдолд;

4.2.2.суралцагч дүнгийн шаардлага хангаагүй;

4.2.3 суралцагч сургалтын байгууллагаас хүндэтгэн үзэх шалтгаанаар чөлөө авсан.

4.3.Суралцах хугацаанд гэрээг 2 удаа түдгэлзүүлж болох ба түдгэлзүүлэх нийт хугацаа 1 жил хүртэл байна. Хугацаа хэтэрсэн тохиолдолд гэрээг цуцална.

4.4.Гэрээг түдгэлзүүлэхэд талууд баримт үйлдэж, гэрээнд хавсаргана.

4.5 Гэрээг дүгнэж, дараах тохиолдолд аль нэг талын санаачилгаар цуцална:

4.5.1 суралцах хөтөлбөрийн хугацаа дууссан;

4.5.2 суралцагч сургалтын байгууллагаас хасагдсан, хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр гарсан, шалтгаангүйгээр чөлөө авсан, чөлөөний хугацаа сунгасан;

4.5.3 суралцагч хуурамч баримт бичиг бүрдүүлсэн нь баримтаар тогтоогдсон;

4.5.4 суралцагч суралцах хугацаандаа гэмт хэрэгт холбогдож, гэм буруутайг нь шүүхээс тогтоосон.

4.5.5 суралцагч мэргэжил өөрчилсөн, өөр сургалтын байгууллагад шилжин суралцсан

4.5.6 суралцагч төгсөөд жирэмсний, амаржсаны амралттай, хүүхэд асрах чөлөөтэй, хүндэтгэн үзэх шалтгаантайгаас бусад тохиолдолд 2 жилийн дотор ажилд ороогүй, эсхүл гэрээний 2.2.8-д заасны дагуу ажиллаагүй.

4.6.Энэ гэрээний 4.5-д заасан үндэслэлээр гэрээг цуцлах тохиолдолд суралцагч олгосон нийт тэтгэлгийг 2 жилийн дотор тэтгэлэг олгосон валютаар буцаан төлнө. Гэрээний 4.5.1-д заасан үндэслэлээр гэрээ цуцалсан суралцагч гэрээний 2.2.7, 2.2.8-ийг хангасан тохиолдолд олгосон тэтгэлгийг буцаан талуулахгүй.

4.7.Дараах үндэслэлээр гэрээ дуусгавар болно:

4.7.1.гэрээний хугацаа дуусаж, талууд хүлээсэн үүргээ биелүүлсэн байх;

4.7.2 суралцагч нас барсан, нас барсан гэж шүүхээс зарласан, сураггүй алга болсонд, эсхүл иргэний эрх зүйн чадамжгүй гэж шүүхээс тогтсон, хөдөлмөрийн чадвараа

алдсаныг Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн шийдвэрээр тогтоож, даатгалын гэрээнд заасны дагуу гэрээний үүргийн гүйцэтгэлийг хангуулсан байх;

4.7.3 аль нэг талын санаачилгаар хугацаа дуусахаас өмнө гэрээг цуцалж, гэрээний үүргийг биелүүлсэн;

4.8.Энэ гэрээнд заасан "хөдөлмөрийн чадвараа алдсан" гэснийг холбогдох хууль, журамд заасны дагуу ойлгоно.

4.9.Сан энэ гэрээний 4.5-т заасан гэрээг цуцлах нөхцөл байдал үүссэн даруйд цуцлаагүй нь энэ эрхээ хэрэгжүүлэхээс татгалзсан гэж үзэхгүй.

ТАВ. БУСАД

5.1. Гэрээг гурван хувь үйлдэж бүгэд хууль зүй бүр адил хүчинтэй байна.

5.2. Энэ гэрээ нь талууд гарын үсэг зурж, тамга/ тэмдэг дарснаар хүчин төгөлдөр болно.

5.3. Гэрээ хүчин төгөлдөр болсноор суралцагчид тэтгэлэг олгоно.

5.4 Талууд хаягийн тохиролцоны үндсэн дээр холбогдох хууль тогтоомж, журмын хүрээнд гэрээнд нэмэлт, өөрчлөлт оруулж болно. Холбогдох нэмэлт, өөрчлөлт нь энэ гэрээний 1.4 дэх хэсэгт хамаарахгүй.

5.5. Гэрээгээр зохицуулаагүй бусад харилцаанд Иргэний хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомжоор зохицуулна.

5.6. Талуудын хооронд гэрээнд заасан асуудлаар маргаан гарвал зөвшилцлийн замаар шийдвэрлэнэ. Ингэж бол боловч бүтэхгүй бол чадвал шүүхээр шийдвэрлүүлнэ.

ГЭРЭЭ БАЙГУУЛСАН:

Суралцагч	Сан/ төлөөлөх Аймгийн албаны дарга	Сургалтын байгууллагыг төлөөлөх.
		.....
		(албан тушаал)
.....	.....	.....
(эцэг/эх-ийн нэр)	(эцэг/эх-ийн нэр)	(эцэг/эх-ийн нэр)
.....	.....	.....
(өөрийн нэр)	(өөрийн нэр)	(өөрийн нэр)
.....	.....	.....
(гарын үсэг)	(гарын үсэг)	(гарын үсэг)
.....		
(утас)		

20 ... оны ... дугаар сарын ... өдөр

Боловсролын сайд, Сангийн сайдын 2025 оны 12 дугаар сарын 03-ны өдрийн А/571,212 хамтарсан тушаалын арав дугаар хавсралт

ДОТООДЫН ДЭЭД БОЛОВСРОЛЫН СУРГАЛТЫН БАЙГУУЛЛАГАД СУРАЛЦАГЧИД БУЦАЛТГҮЙ ТУСЛАМЖ ОЛГОХ ГЭРЭЭ

20... оны ... дугаар сарын ... -ны өдөр

Дугаар ...

Улаанбаатар хот

Энэ гэрээг нэг талаас Боловсролын зээлийн сан (цаашид "сан" гэх), (регистрийн дугаар: 5053145), түүнийг телеелж сангийн Ахлын албаны дарга ..... (эцэг, /эх/-ийн нэр),..... (еерийн нэр), нөгөө талаас дотоодын дээд боловсролын сургалтын байгууллагад суралцагч ..... аймаг/ хот, ... сум/дүүрэг, ... баг/ хороо, ... гудамж/хороолол, ... байр/хашаа ..... тоотод оршин суух, ... (регистрийн дугаар)-тай, ... (эцэг, /эх/-ийн нэр),..... (еерийн нэр), дотоодын дээд боловсролын сургалтын байгууллага ..... (цаашид "сургалтын байгууллага", хамтад нь "талууд" гэх), түүнийг телеелж, ... албан тушаалтай, ... (эцэг /эх/-ийн нэр), ... (еерийн нэр) нар харилцан тохиролцсоны үндсэн дээр байгуулав.

НЭГ. ГЭРЭЭНИЙ ГОЛ НӨХЦӨЛ

1.1.Энэ гэрээний зорилго нь Засгийн газрын 2025 оны 215 дугаар тогтоолоор баталсан "Дээд боловсролын сургалтын байгууллагын суралцагчид, тэтгэлэг, зээл, буцалтгүй тусламж олгох, дэмжлэг үзүүлэх, зээлийг эргэн телүүлэх журам" (цаашид "журам" гэх)-ын дагуу хөгжлийн бэрхшээлтэй суралцагчид сургалтын телбер, дотуур байрны зардал, зорилтот бүлгийн суралцагчид сургалтын телберийн буцалтгүй тусламж (цаашид "буцалтгүй тусламж" гэх) олгохтой холбоотой талуудын эрх, үүргийг тодорхойлж, холбогдон үүсэх харилцааг зохицуулахад оршино.

1.2.Суралцагч ..... сургалтын байгууллагад байгууллагад ..... (дэд бакалаар, бакалаар, магистр, доктор (*сургалтын байгууллагын удирдлагын тушаалаар баталгаажсан боловсролын гэрээт хамтарахын сонгож бичих*))-ын үндсэн хөтелбөрөөр, ... мэргэжлээр, ... жилийн хугацаанд суралцаж, тогсане.

1.3.Энэхүү гэрээгээр суралцагчид сургалтын телберийн буцалтгүй тусламж олгоно.

1.4.Гэрээний менген дүнг олгосон буцалтгүй тусламжийн нийт санхүүжилтийн дүнгээр тооцно.

1.4.Буцалтгүй тусламж олгох нийт хугацаа нь энэ гэрээний 4.2-д зааснаас бусад тохиолдолд тухайн мэргэжлийн сургалтын хөтелбөрт заасан хугацаанаас хэтрэхгүй байна.

1.5.Гэрээний хугацаа хичээлийн жилийн улирлын үргэлжлэх хугацаатай адил байна. Цаашид энэ гэрээний дагуу суралцагчид ногдуулсан аливаа үүргийг гүйцэтгэж дуусах хүртэл хугацаагаар хүчин төгөлдөр үргэлжилнэ.

1.6.Гэрээнд заасан хүндэтгэн үзэх шалтгааныг журамд заасны дагуу ойлгоно.

ХОЁР. ТАЛУУДЫН ЭРХ, ҮҮРЭГ

2.1. Суралцагч дараах эрхтэй:

2.1.1.сургалтын нэц, чанар болон гэрээтэй холбоотой асуудлаар сургалтын байгууллага болон санд санал, хүсэлтээ илэрхийлэх, телберийн гүйлгээний беримт авах;

2.1.2.гэрээний үүргээ биелүүлэхийг сан болон сургалтын байгууллагаас шаардах;

2.1.3.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад

2.2. Суралцагч дараах үүрэгтэй:

2.2.1.сонгосон мэргэжлээр суралцах, сургалтын байгууллага хооронд шилжин суралцахгүй байх;

2.2.2.хүндэтгэн үзэх шалтгаантайгаас бусад тохиолдолд сургалтын үйл ажиллагааг тасралтгүй үргэлжлүүлж, төгсөх;

2.2.3.сурлагын дүн, холбогдох бусад мэдээллийг хичээлийн жилийн улирал бүр, шаардлагатай тохиолдолд сангаас шаардсан тухай бүр ирүүлэх, гэрээний биелэлтийг дүгнэхэд шаардлагатай мэдээллээр хангах, шилжилт хөдөлгөөний талаарх мэдээлэл, шаардлагатай бусад мэдээлэл, гадгаарийн өөрчлэлтийг тухай бүр сургалтын байгууллагад мэдэгдэх;

2.2.4.даатан судлах хичээлийн сургалтын тэлберийг өөрөө хариуцан төлөх;

2.2.5.сан болон сургалтын байгууллагаас тавьсан шаардлагыг биелүүлэх, сургалтын байгууллагын дүрэм, журмыг мөрдөх;

2.2.6.аливаа гэнэтийн осол, гэмтлийн улмаас амь насаа алдах, эрүүл мэндэд нь хохирол учрах, хөдөлмөрийн чадвар алдах, тооцоолоогүй санхүүгийн эрсдэлд орохоос хамгаалах зорилгоор эрсдэлийн даатгалаар даатгуулах;

2.2.7.энэ гэрээний 4.4-д заасан үндэслэлээр гэрээг цуцалсан тохиолдолд олгосон буцалтгүй тусламжийг заасан хугацаанд буцаан төлөх;

2.2.8.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.3.Суралцагч энэ гэрээний 2.2.2-т заасан хүндэтгэн үзэх шалтгааныг эрх бүхий байгууллагын шийдвэрээр нотолсон байна.

2.4. Сан дараах эрхтэй:

2.4.1.гэрээтэй холбоотой асуудлаар суралцагч болон сургалтын байгууллагад санал, хүсэлт гаргах;

2.4.2.гэрээний үүргээ биелүүлэхийг суралцагч болон сургалтын байгууллагаас шаардах;

2.4.3.хүний хувийн мэдээллийг холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу ашиглах;

2.4.4.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.5. Сан дараах үүрэгтэй:

2.5.1.буцалтгүй тусламжийг хичээлийн жилийн улирлаар тооцож, холбогдох шийдвэр, байгууллагаас ирүүлсэн нэхэмжлэлд үндэслэн сургалтын тэлбэр, сургалтын байгууллагын дансанд, дотуур байрны зардлыг холбогдох байгууллагын дансанд тогтоосон хугацаанд шилжүүлэх, шаардлагатай тохиолдолд тайлбар, тодруулга авах;

2.5.2.суралцагчийн голч дүн, шилжилт хөдөлгөөн, буцалтгүй тусламж олголтын талаар дэлгэрэнгүй бүртгэл хөтөлж, талуудыг үнэн зөв мэдээллээр хангах;

2.5.3.гэрээний биелэлтэд хяналт тавих, хэрэгжилтийг хангуулах, хичээлийн жилийн улирал тутам дүгнэх, гэрээг түдгэлзүүлэх, сунгах, суралцагч гэрээний үүргээ биелүүлээгүй тохиолдолд өөрийн санаачилгаар гэрээг цуцалж, буцалтгүй тусламж олгохыг зогсоох, өмнө олгосон буцалтгүй тусламжийг нэхэмжлэх, эргэн төлүүлэх, сууттах, бусад үндэслэлээр гэрээг дуусгавар болгох;

2.5.4. хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.6. Сургалтын байгууллага дараах эрхтэй:

2.6.1.гэрээтэй холбоотой асуудлаар суралцагч болон санд санал, хүсэлтээ илэрхийлэх;

2.6.2.суралцагчид олгох буцалтгүй тусламжийн талаарх тайлбар, нэмэлт мэдээллийг сангаас авах;

2.6.3.буцалтгүй тусламжийг тогтоосон хугацаанд шилжүүлэхийг сангаас шаардах;

2.6.4.гэрээний үүргээ биелүүлэхийг сан болон суралцагчаас шаардах;

2.6.5 сурагчаас гэрээний үүргэг биелүүлэгдэгүй тохиолдолд гэрээг цуцлах саналыг санд тавьж шийдвэрлүүлэх;

2.6.6.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд хаалттай тохиролцсон бусад.

2.7 Сургалтын байгууллага дараах үүрэгтэй:

2.7.1.сурагчдын голч дүнг шалгалт дуусснаас хойш ажлын 10 өдрийн дотор, бусад мэдээллийг тухай бүр дээд боловсролын удирдлагад мэдээллийн системд бүртгэх;

2.7.2.сурагчдын шилжилт хөдөлгөөний мэдээллийг тухай бүр дээд боловсролын удирдлагад мэдээллийн систем, сангийн системд шинэчлэн бүртгэх;

2.7.3.гэрээний хэрэгжилтийг хянуулах; биелэлтэд хяналт тавих;

2.7.4.гэрээний биелэлтийг дүгнэхэд болон бусад шаардлагатай тохиолдолд санг шаардлагатай мэдээллээр хангах, үйл ажиллагаанд нь дэмжлэг үзүүлэх;

2.7.5.хүчний хүвийн мэдээллийг холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу вшиглах;

2.7.6.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд хаалттай тохиролцсон бусад

2.8 Сургалтын байгууллага сурагчдын шилжилт хөдөлгөөний мэдээллийг энэ гэрээний 2.7.2-т заасан хугацаанд бүртгэгдсэн улмаас санхүүжилтийг шилжүүлсэн тохиолдолд тухайн байгууллагын дараа улирлын санхүүжилтээс суутгана.

ГУРАВ. ГЭРЭЭ СУНГАЛТ, БУЦАЛТГҮЙ ТУСЛАМЖ ОЛГОЛТ

3.1 Сан бэсимт бичгийг хичээлээс хойш журмаар заасны дагуу санхүүжилтийг шилжүүлж, дор дурдсан бэлэгт үйлдэнэ.

№	Хичээлийн жилийн улирал	Голч дүн	Бүртгэлтэй тусламжид хамрагдсан тоо		Сурагчдын нэр, гарын үсэг	Сангийн мэргэжилтэн нэр, гарын үсэг, тэмдэг	Сургуулийн мэргэжилтэн нэр, гарын үсэг, тэмдэг	Тайлбар
			Сургалтын төлбөрийн хэмжээ	Дотуур байрны зардал				
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
...								

ДӨРӨВ. ГЭРЭЭГ СУНГАХ, ТҮДГЭЛЗҮҮЛЭХ, ЦУЦЛАХ, ДУУСГАВАР БОЛГОХ

4.1 Гэрээг хичээлийн жилийн улирлаар дүгнэж, дараах тохиолдолд сунгана:

4.1.1.хичээлийн бэрхшээлтэй сурагчдын дараагийн улиралд дэвшин сурагчдаас эрхээ авсан байх;

4.1.2.зөвшөөрөгдөх булгийн сурагчдын голч хичээлийн жилийн өмнөх улирлын голч дүн 2.0-оос доошгүй байх;

4.1.3.гэрээгээр хүлээсэн бусад үүргэг биелүүлсэн байх;

4.2.Гэрээг хичээлийн жилийн улирлаар дүгнэж, дараах тохиолдолд түдгэлзүүлж, буцалтгүй тусламж олгохыг зогсоно.

4.2.1 Сурагчдын жирэмсний амаржсаны амралттай, хүүхэд асрах чөлөөтэй, эсхүл хүндэтгэх үзэх шалтгаанаас улмаас 1 сараас дээш хугацаатай сурагчдын болоньж эрх бүхий байгууллагын шийдвэрээр нотолсон тохиолдолд.

4.2.2. сурагчдын дүгнэлт шаардлага хангаагүй.

4.2.3 сурагчдын сургалтын байгууллагаас хүндэтгэх үзэх шалтгаанаар чөлөө авсан;

4.3 Суралцах хугацаанд гэрээг 2 удаа түдгэлзүүлж болох бөгөөд түдгэлзүүлэх нийт хугацаа 2 жилээс хэтрэхгүй байна.

4.4 Гэрээг түдгэлзүүлсэн хугацаанд буцалтгүй тусламж олгохгүй, түдгэлзүүлэх хугацаа хэтэрсэн тохиолдолд гэрээг цуцлана.

4.5 Гэрээг түдгэлзүүлэхэд талууд баримт үйлдэж, гэрээнд хавсаргана.

4.6 Гэрээг дунаж, дараах тохиолдолд аль нэг талын санаачилгаар цуцлана.

4.6.1 суралцах хөтөлбөрийн хугацаа дуусан;

4.6.2 суралцагч сургалтын байгууллагаас хасагдсан, хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр гарсан, шалтгаангүйгээр чөлөө авсан, чөлөөний хугацаа сунгасан;

4.6.3 суралцагч хуурамч баримт бичиг бүрдүүлсэн нь баримтаар тогтоогдсон;

4.6.4 суралцагч суралцах хугацаандаа гэмт хэрэгт холбогдож, гэм буруутайг нь шүүхээс тогтоосон;

4.6.5 хүндэтгэн үзэх бус шалтгаанаар суралцагч мэргэжил өөрчилсөн, өөр сургалтын байгууллагад шилжин суралцсан.

4.7 Энэ гэрээний 4.6 дахь заасан үндэслэлээр гэрээг цуцлах тохиолдолд суралцагч олгосон нийт буцалтгүй тусламжийг 2 жилийн дотор буцалтгүй тусламж олгосон валютаар буцаан төлнө.

4.8 Дараах үндэслэлээр гэрээ дуусгавар болно:

4.8.1 гэрээний хугацаа дуусаж, талууд хүлээсэн үүргээ биелүүлсэн байх;

4.8.2 суралцагч нас барсан, нас барсан гэж шүүхээс зарласан, сураггүй алга болсонд, эсхүл хүчний эрх зүйн чадваргүй гэж шүүхээс тогтоосон, хөдөлмөрийн чадвараа алдсаныг эрүүл мэндийн хөдөлмөрлөлтийн шинжээчдийн шийдвэрээр тогтоож, дөчгөлөн гэрээнд заасны дагуу гэрээний үүрэгт гүйцэтгэлийг хангуулсан байх;

4.8.3 аль нэг талын санаачилгаар хугацаа дуусахаас өмнө гэрээг цуцалж, гэрээний үүргийг биелүүлсэн;

4.8.4 Энэ гэрээнд заасан "хөдөлмөрийн чадвараа алдсан" гэснийг холбогдох хууль, журамд заасны дагуу ойлгоно.

4.10 Энэ гэрээний 4.5 дахь заасан гэрээг цуцлах нөхцөл байдал үүссэн даруйд цуцлаагүй нь энэ эрхээ хэрэгжүүлэхээс татгалзсан гэж үзэхгүй.

ТАВ. БУСАД

5.1 Гэрээг гурван хувь үйлдэх бөгөөд хүлэг тус бүр адил хүчинтэй байна.

5.2 Энэ гэрээнд талууд гарын үсэг зурж, тамга/ тэмдэг дарснаар хүчин төгөлдөр болно.

5.3 Гэрээ хүчин төгөлдөр болсноор суралцагчид санхүүжилтийг олгоно.

5.4 Талуудаас гэрээнд заасан үүрэгээ биелүүлсэн даруй холбогдох хууль тогтоомж, журмын хүрээнд гэрээнд нэмэлт, өөрчлөлт оруулж болно. Холбогдох нэмэлт, өөрчлөлт нь энэ гэрээний 1.4 дэх хэсэгт хамаарахгүй.

5.5 Гэрээтэй зөжилцуулаагүй бусад хэрэгцээг Иргэний хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомжоор зохицуулна.

5.6 Талуудын хооронд гэрээнд заасан асуудлаар маргаан гарвал зөвшилцлийн замаар шийдвэрлэхийг чармайх бөгөөд зөвшилцөлд хүрч эс чадвал шүүхэр шийдвэрлүүлнэ.

ГЭРЭЭ БАЙГУУЛСАН:

Суралцагч:	Сөнт төлөөлөгч Аюушын албаны дарга:	Сургалтын байгууллагыг төлөөлж:
.....	.....	.....
(албан тушаал)	(албан тушаал)	(албан тушаал)
.....	.....	.....
(эцэг/эх-ийн нэр)	(эцэг/эх-ийн нэр)	(эцэг/эх-ийн нэр)
.....	.....	.....

(өөрийн нэр)

.....

(гарын үсэг)

(өөрийн нэр)

.....

(гарын үсэг)

(өөрийн нэр)

.....

(гарын үсэг)

20 ... оны ... дүгээр сарын ... өдөр

Боловсролын сайд, Сангийн сайдын 2025 оны 12 дугаар сарын 03-ны өдрийн А/671, 212 хэмтарсан тушаалын гуравдугаар хавсралт

ДОТООДЫН ДЭЭД БОЛОВСРОЛЫН СУРГАЛТЫН БАЙГУУЛЛАГАД СУРАЛЦАГЧИД МОНГОЛ УЛСЫН ЕРӨНХИЙЛӨГЧИЙН ТЭТГЭЛГИЙН БЭЛТГЭЛ ХӨТӨЛБӨРИЙН ТЭТГЭЛЭГ ОЛГОХ ГЭРЭЭ

20.... оны ..... дугаар сарын ..... –ны өдөр | Дугаар ..... | Улаанбаатар хот

Энэ гэрээг нэг талаас, Боловсролын зээлийн сан (цаашид "сан" гэх), (регистрийн дугаар: 5053145) түүнийг төлөөлж сангийн Ажлын албаны дарга ..... (эцэг /эх/-ийн нэр) ..... (өөрийн нэр), нөгөө талаас Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн тэтгэлгийн бэлтгэл хөтөлбөр (цаашид "бэлтгэл хөтөлбөр" гэх)-т суралцагч ..... аймаг/ хот; ..... сум/дүүрэг; ..... баг/хороо; ..... гудамж/хороолол ..... байр/хашаа .....тоотод оршин суух, ... (регистрийн дугаартай); ..... (эцэг /эх/-ийн нэр); ..... (өөрийн нэр), бэлтгэл хөтөлбөрийн сургалтын үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх дэд боловсролын сургалтын байгууллага ..... (цаашид "сургалтын байгууллага" гэх), түүнийг төлөөлж ..... албан тушаалтай, ... (эцэг /эх/-ийн нэр); ..... (өөрийн нэр), (цаашид хамтад нь "талууд" гэх) нар харилцан тохиролцсоны үндсэн дээр энэхүү гэрээг байгуулав.

НЭГ. ГЭРЭЭНИЙ ГОЛ НӨХЦӨЛ

1.1.Энэ гэрээний зорилго нь Засгийн газрын 2025 оны 215 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Дэд боловсролын сургалтын байгууллагын суралцагчид тэтгэлэг, зээл, буцалтгүй тусламж олгох, дэмжлэг үзүүлэх, зээлийг эргэн төлүүлэх журам" (цаашид "журам" гэх)-ын дагуу бэлтгэл хөтөлбөрт суралцагчид сургалтын төлбөрийн, орон нутгаас суралцагч бол дотуур байрны зардал нэмж (цаашид "тэтгэлэг" гэх) олгохтой холбоотой талуудын эрх, үүргийг тодорхойлж, холбогдон үүсэх харилцааг зохицуулахад оршино.

1.2.Суралцагч ..... сургалтын байгууллагад бэлтгэл хөтөлбөрт нэг жил суралцаж, төгсөнө.

1.3.Гэрээний мөнгөн дүнг гэрээний хугацаанд олгосон тэтгэлгийн нийт дүнгээр тооцож, сургалтын төлбөр болон дотуур байрны зардлыг сургалтын байгууллагын данснд шилжүүлнэ.

1.4.Тэтгэлэг олгох нийт хугацаа нь энэ гэрээний 4.2-т зааснаас бусад тохиолдолд гэрээний 1.2-т заасан суралцах хугацаанаас хэтрэхгүй байна.

1.5.Гэрээний хугацаа хичээлийн жилийн улирлын үргэлжлэх хугацаатай адил байна. Цаашид энэ гэрээний дагуу суралцагчид ногдуулсан аливаа үүргийг гүйцэтгэж дуусах хүртэл хугацаагаар хүчин төгөлдөр үргэлжилнэ.

1.6. Гэрээнд заасан хүндэтгэн үзэх шалтгааныг журамд заасны дагуу ойлгоно.

ХОЁР. ТАЛУУДЫН ЭРХ, ҮҮРЭГ

2.1.Суралцагч дараах эрхтэй:

2.1.1.сургалтын явц, чанар болон гэрээтэй холбоотой бусад асуудлаар сургалтын байгууллага, санд санал, хүсэлтээ илэрхийлэх, төлбөрийн гүйлгээний баримт авах;

2.1.2.гэрээний үүргээ биелүүлэхийг сан болон Засаг даргаас шаардах;

2.1.3.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.2.Суралцагч дараах үүрэгтэй:

2.2.1.сургалтын байгууллага хооронд шилжин суралцахгүй байх;

2.2.2.бэлтгэл хөтөлбөр эхэлснээс хойш сонгосон гадаад хэлийг өөрчлөхгүй байх;

2.2.3.сан болон сургалтын байгууллагаас тавьсан шаардлагыг биелүүлэх, сургалтын байгууллагын дүрэм, журмыг мөрдөх;

2.2.4.гэрээний 4.3-д заасан үндэслэлээр гэрээг цуцалсан тохиолдолд олгосон санхүүжилтийг заасан хугацаанд буцаан төлөх;

2.2.5.сурлагын дүн 60 болон түүнээс дээш үнэлэгдсэн байх;

2.2.6.гадаад хэлний мэдлэгийн талаар Засгийн газар хоорондын болон боловсролын асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллага, сангаас хийсэн хамтын ажиллагааны гэрээ, хэлэлцээрийн хүрээнд суралцах гадаадын дээд боловсролын сургалтын байгууллагын шаардлагыг 06 дугаар сарын 01-ний өдрөөс өмнө хангасан байх;

2.2.7.энэ гэрээний 2.2.7-д заасан гадаадын дээд боловсролын сургалтын байгууллагын бакалаврын үндсэн хөтөлбөрт суралцах элсэлтийн шаардлага хангасан байх;

2.2.8.гэрээний биелэлтийг дүгнэхэд санг шаардлагатай мэдээллээр хангах, шилжилт хөдөлгөөний өөрчлөлтийг тухай бүр сургалтын байгууллагадаа мэдэгдэх;

2.2.9. хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад;

2.3.Сан дараах эрхтэй:

2.3.1.гэрээтэй холбоотой асуудлаар суралцагч, сургалтын байгууллага, итгэмжлэгдсэн төлөөлөгчид санал, хүсэлтээ гаргах

2.3.2.гэрээний үүргээ биелүүлэхийг суралцагч, итгэмжлэгдсэн төлөөлөгч, Засаг дарга, сургалтын байгууллагаас шаардах;

2.3.3.суралцагч, итгэмжлэгдсэн төлөөлөгч, сургалтын байгууллагаас шаардлагатай тохиолдолд тайлбар, тодруулга авах;

2.3.4.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.4. Сан дараах үүрэгтэй:

2.4.1.тэтгэлгийг хичээлийн жилийн улирлаар тооцож, холбогдох шийдвэр, байгууллагаас ирүүлсэн нэхэмжлэлд үндэслэн сургалтын төлбөрийг сургалтын байгууллагын дансанд, дотуур байрны зардлыг хөмөөрөх байгууллагын дансанд тус тус тогтоосон хугацаанд шилжүүлэх;

2.4.2.суралцагчийн голч дүн, шилжилт хөдөлгөөн, тэтгэлэг олголтын талаар дэлгэрэнгүй бүртгэл хөтлөх, талуудыг үнэн зөв мэдээллээр хангах;

2.4.3.гэрээний биелэлтэд хяналт тавих, хэрэгжилтийг хангуулах,

2.4.4.Гэрээг хичээлийн жилийн улирал тутам дүгнэх,

2.4.5.Тэтгэлэг олгохыг зогсоох, өмнө олгосон санхүүжилтийг нэхэмжлэх, эргэн төлүүлэх, сургалтын байгууллагаас суутгах, журамд заасан үндэслэлээр гэрээг дуусгавар болгох;

2.4.4.хүний хувийн мэдээллийг холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу ашиглах;

2.4.5.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.5.Сургалтын байгууллага дараах эрхтэй:

2.5.1.гэрээтэй холбоотой асуудлаар суралцагч болон санд санал хүсэлтээ илэрхийлэх

2.5.2.суралцагчид олгох тэтгэлгийн тайлбар, нэмэлт мэдээллийг сангаас авах;

2.5.3.тэтгэлгийг тогтоосон хугацаанд шилжүүлэхийг сангаас шаардах;

2.5.4.гэрээний үүргээ биелүүлэхийг суралцагч, сангаас шаардах;

2.5.5.суралцагч гэрээний үүргээ биелүүлээгүй тохиолдолд гэрээг цуцлах саналыг санд тавьж шийдвэрлүүлэх;

2.5.6.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.6.Сургалтын байгууллага дараах үүрэгтэй:

2.6.1.бэлтгэл хөтөлбөрийн сургалтыг батлагдсан агуулгын хүрээнд чанартай зохион байгуулах;

2.6.2.сургалттай холбоотой асуудлаар суралцагч болон сангаас ирүүлсэн шаардлагыг хүлээн авч, сургалтын чанарыг сайжруулах;

2.6.3.хүний хувийн мэдээллийг холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу ашиглах;

2.6.4.суралцагчийн сурлагын дүнгийн мэдээллийг шалгалт дуусснаас санд хойш ажлын 10 өдрийн дотор албажуулан ирүүлэх;

2.6.5.суралцагчийн шилжилт хөдөлгөөний мэдээллийг тухай бүр санд ирүүлэх;

2.6.6.гэрээний хэрэгжилтийг хангуулах, биелэлтэд хяналт тавих;

2.6.7.гэрээг дүгнэхэд болон бусад шаардлагатай тохиолдолд санг шаардлагатай мэдээллээр хангах, үйл ажиллагаанд нь дэмжлэг үзүүлэх;

2.6.8.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.7. Сургалтын байгууллага суралцагчийн шилжилт хөдөлгөөний мэдээллийг энэ гэрээний 2.6.5-д заасан хугацаанд ирүүлээгүй улмаас санхүүжилтийг олгосон тохиолдолд тухайн байгууллагын дараа улирлын санхүүжилтээс суутгана.

ГУРАВ. ГЭРЭЭ СУНГАЛТ, ТЭТГЭЛЭГ ОЛГОЛТ

3.1. Сан хичээлийн жилийн улирал бүр гэрээг дүгнэж, үүрэг биелсэн үед сунгана.

№	Хичээлийн жил, улирал	Сургалтын төлбөрийн хэмжээ	Дотуур байрны төлбөр	Сангийн тэмдэглэл	Суралцагчийн гарын үсэг	Тайлбар
1						
2						
Дүн						

ДӨРӨВ. ГЭРЭЭГ СУНГАХ, ТҮДГЭЛЗҮҮЛЭХ, ЦУЦЛАХ, ДУУСГАВАР БОЛГОХ

4.1.Гэрээг хичээлийн жилийн улирлаар дүгнэж, дараах тохиолдолд сунгана:

4.1.1.Суралцагчийн өмнөх улирлын голч дүн тухайн сургалтын байгууллагын авбал зохих үнэлгээний 60 хувиас доошгүй байх;

4.1.2.гэрээгээр хүлээсэн бусад үүргээ биелүүлсэн байх.

4.2.Гэрээг хичээлийн жилийн улирлаар дүгнэж, дараах тохиолдолд хичээлийн жилийн тухайн улиралд түдгэлзүүлж, тэтгэлэг олгохыг зогсооно:

4.2.1.суралцагч хичээлийн, амаржсаны амралттай, хүүхэд асрах чөлөөтэй, эсхүл хүндэтгэн үзэх шалтгааны улмаас 1 сараас дээш хугацаагаар суралцах боломжгүй болсныг эрх бүхий байгууллагын шийдвэрээр нотолсон тохиолдолд;

4.2.2.суралцагч сургалтын байгууллагаас хүндэтгэн үзэх шалтгаанаар чөлөө авсан.

4.3.Гэрээг дүгнэж, дараах тохиолдолд аль нэг талын санаачилгаар цуцална:

4.3.1.суралцуулах шийдвэрээр баталсан хугацаанд төгсөөгүй, түдгэлзүүлэх хугацаа хэтэрсэн;

4.3.2.суралцагч өөр сургалтын байгууллагад шилжин суралцсан

4.3.3.суралцагч сургалтын байгууллагаас хасагдсан, хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр гарсан, шалтгаангүйгээр чөлөө авсан, чөлөөний хугацаа сунгасан;

4.3.4.суралцагч хуурамч баримт бичиг бүрдүүлсэн нь баримтаар тогтоогдсон;

4.3.5.суралцагч суралцах хугацаандаа гэмт хэрэгт холбогдож, гэм буруутайг нь шүүхээс тогтоосон;

4.3.6.суралцагч бэлтгэл хөтөлбөрийг төгсөөд хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр гадаадад суралцахаас татгалзсан, эсхүл татгалзсан тухайгаа мэдэгдээгүй;

4.3.7.суралцагч бэлтгэл хөтөлбөрөөс татгалзсан;

4.3.8.гэрээнд заасан үүргээ биелүүлээгүй.

4.4.Гэрээг түдгэлзүүлэх, цуцлахад талууд баримт үйлдэж, гэрээнд хавсаргана.

4.5.Гэрээний 4.3-т заасан үндэслэлээр цуцлах тохиолдолд суралцагч олгосон тэтгэлгийн нийт санхүүжилтийг 3 сарын дотор тэтгэлэг төгрөгөөр буцаан төлнө.

4.6.Дараах үндэслэлээр гэрээ дуусгавар болно:

4.6.1.гэрээний хугацаа дуусаж, талууд хүлээсэн үүргээ биелүүлсэн байх;

4.6.2.суралцагч нас барсан, нас барсан гэж шүүхээс зарласан, сураггүй алга болсонд, эсхүл иргэний эрх эүйн чадамжгүй гэж шүүхээс тооцсон, хөдөлмөрийн чадвараа алдсаныг Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн шийдвэрээр тогтоож, даатгалын гэрээнд заасны дагуу гэрээний үүргийн гүйцэтгэлийг хангуулсан, эсхүл үүргийн гүйцэтгэлийг хангуулах боломжгүй тохиолдолд тус тус иттэмжлэгдсэн төлөөлөгч үүргийн гүйцэтгэлийг хангасан;

4.6.3.аль нэг талын санаачилгаар хугацаа дуусахаас өмнө гэрээг цуцалж, гэрээний үүргийг биелүүлсэн.

4.7. Энэ гэрээнд заасан "хөдөлмөрийн чадвараа алдсан" гэснийг холбогдох хууль, журамд заасны дагуу ойлгоно.

4.8.Сан энэ гэрээний 4.3-т заасан гэрээг цуцлах нөхцөл байдал үүссэн даруйд цуцлаагүй нь энэ эрхээ хэрэгжүүлэхээс татгалзсан гэж үзэхгүй.

ТАВ. БУСАД

5.1. Гэрээг гурван хувь үйлдэх бөгөөд хувь тус бүр адил хүчинтэй байна.

5.2. Энэ гэрээ нь талууд гарын үсэг зурж, тамга/ тэмдэг дарснаар хүчин төгөлдөр болно.

5.3. Гэрээ хүчин төгөлдөр болсноор суралцагчид санхүүжилтийг олгоно.

5.4. Талууд харилцан тохиролцсоны үндсэн дээр холбогдох хууль тогтоомж, журмын хүрээнд гэрээнд нэмэлт, өөрчлөлт оруулж болно. Холбогдох нэмэлт, өөрчлөлт нь энэ гэрээний 1.4 дэхт хамаарахгүй.

5.5. Гэрээгээр зохицуулаагүй бусад харилцааг Иргэний хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомжоор зохицуулна.

5.6. Талуудын хооронд гэрээнд заасан асуудлаар маргаан гарвал зөвшилцлийн замаар шийдвэрлэхийг урьтал болгох бөгөөд зөвшилцөлд хүрч эс чадвал шүүхээр шийдвэрлүүлнэ.

ГЭРЭЭ БАЙГУУЛСАН:

Суралцагч:	Санг төлөөлж: Ажлын албаны дарга	Сургалтын байгууллагыг Төлөөлж ..... (албан тушаал)
..... (эцэг/эх-ийн нэр)	..... (эцэг/эх-ийн нэр)	..... (эцэг/эх-ийн нэр)
..... (өөрийн нэр)	..... (өөрийн нэр)	..... (өөрийн нэр)
..... (гарын үсэг)	..... (гарын үсэг)	..... (гарын үсэг)
..... (утасны дугаар)		

20 ... оны ... дугаар сарын ... өдөр

Боловсролын сайд, Сангийн сайдын 2025 оны 12 дугаар сарын 03 -ны өдрийн А/671,272 хамтарсан тушаалын долоодугаар хавсралт

ДОТООДЫН ДЭЭД БОЛОВСРОЛЫН СУРГАЛТЫН БАЙГУУЛЛАГАД СУРАЛЦАГЧИД СУРГАЛТЫН ТӨЛБӨРИЙН ХЕНГӨЛӨЛТ ҮЗҮҮЛЭХ ГЭРЭЭ

20 .... оны .... дугаар сарын .... -ны өдөр Дугаар ... Улаанбаатар хот

Энэ гэрээг нэг талаас Боловсролын зээлийн сан (цаашид "сан" гэх), (регистрийн дугаар: 5053145), гуравдугаар талаас сангийн Аялын албаны дарга ..... (эцэг, /эх/-ийн нэр),..... (өөрийн нэр), нөгөө талаас дотоодын дээд боловсролын сургалтын байгууллагад суралцагч ..... аймаг/ хот, ... сум/дүүрэг, ... баг/ хороо, ... гудамж/хороолол, ... байр/хашаа ..... тоотод орршин суух, ... регистрийн дугаартай, ...(эцэг, /эх/-ийн нэр), ... (өөрийн нэр), дотоодын дээд боловсролын сургалтын байгууллага ..... (цаашид "сургалтын байгууллага", хамтад нь "талууд" гэх), түүнийг төлөөлөх ..... албан тушаалтай ..... (эцэг, /эх/-ийн нэр), ... (өөрийн нэр) нэр хэрэлцан тохиролцсоны үндсэн дээр байгуулав.

НЭГ. ГЭРЭЭНИЙ ГОЛ НӨХЦӨЛ

1.1.Энэ гэрээний зорилго нь Засгийн газрын 2025 оны 215 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Дээд боловсролын сургалтын байгууллагад суралцагчид тэтгэлэг, зээл, буцалтгүй тусламж олгох, дэмжлэг үзүүлэх, зээлийг эргэн төлүүлэх журам" (цаашид "журам" гэх)-ын дагуу орон нутаг үйл ажиллагаа явуулж байгаа төрийн бичгийн сургалтын байгууллагад дээд бакалавр, магистр, докторын үндсэн хөтөлбөрөөр суралцах суралцагчид сургалтын төлбөрийн 50 хувьтай тэнцэх хэмжээний хөнгөлөлт (цаашид "хөнгөлөлт" гэх) үзүүлэхтэй холбоотой талуудын эрх, үүргийг тодорхойлж, холбогдон үүсэх харилцааг зохицуулахад оршино.

1.2.Суралцагч ..... сургалтын байгууллагад ..... (дээд бакалавр, бакалавр, магистр, мэргэжлийн сургалтын байгууллагын *удирдлагын тушаалаар батлагдсан боловсролын зориулалт хөтөлбөрөөс бусад*)-ын үндсэн хөтөлбөрөөр, ... мэргэжлээр ..... жилийн хугацаанд суралцах, төгсөнө.

1.3.Гэрээний мөрөн дүн олгогдох хөнгөлөлтийн нийт санхүүжилтийн дүнгээр тооцно.

1.4.Хөнгөлөлт олгох нийт хугацаа нь энэ гэрээний 1.1-д зааснаас бусад тохиолдолд тухайн мэргэжлийн сургалтын хөтөлбөрт заасан хугацаанаас хэтрэхгүй байна.

1.5.Гэрээний хугацаа лицензлэгдсэн жилийн улирлын үргэлжлэх хугацаатай адил байна. Цаашид энэ гэрээний дагуу суралцагчид нэмэгдүүлсэн алгаа үүргийг гүйцэтгэх дуусах хүртэл хугацаагаар хүчин төгөлдөр үргэлжилнэ.

1.6. Гэрээнд заасан хүндэтгэн үзэх шалтгааны журамд заасны дагуу ойлгоно.

ХОЁР. ТАЛУУДЫН ЭРХ, ҮҮРЭГ

2.1. Суралцагч дараах эрхтэй:

2.1.1.сургалтын хөтөлбөр, чанар болон гэрээтэй холбоотой асуудлаар сургалтын байгууллагаа болгох санал, хүсэлтээ илэрхийлэх, төлбөрийн гүйцэтгэлийн баримт авах;

2.1.2.гэрээний үүрэг биелүүлэлтийг сан болон сургалтын байгууллагаас шаардах;

2.1.3.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.2. Суралцагч дараах үүрэгтэй:

2.2.1.сонгосон мэргэжлээр суралцах, сургалтын байгууллагаа хооронд шилжин суралцахгүй байх,

2.2.2.хүндэтгэн үзэх шалтгаантайгаас бусад тохиолдолд сургалтын үйл ажиллагааг тасралтгүй үргэлжлүүлж, тегсех;

2.2.3.сурлагын дүн, холбогдох бусад мэдээллийг хичээлийн жилийн улирал бүр, шаардлагатай тохиолдолд сангаас шаардсан тухай бүр ирүүлэх, гэрээний биелэлтийг дүгнэхэд шаардлагатай мэдээллээр хангах, шилжилт хөдөлгөөний талаарх мэдээлэл, шаардлагатай бусад мэдээлэл, тэдгээрийн өөрчлөлтийг тухай бүр сургалтын байгууллагад мэдэгдэх;

2.2.4.даатгал судлах хичээлийн сургалтын төлбөрийг өөрөө хариуцан төлөх;

2.2.5.сан болон сургалтын байгууллагаас тавьсан шаардлагыг биелүүлэх, сургалтын байгууллагын дүрэм, журмыг мөрдөх;

2.2.6.аливаа гэнэтийн осол, гэмтлийн улмаас амь насаа алдах, эрүүл мэндэд нь хохирол учрах, хөдөлмөрийн чадвар алдах, тооцоолоогүй санхүүгийн эрсдэлд орохоос хамгаалах эрилгээр эрсдэлийн даатгалаар даатгуулах;

2.2.7.тегсеед 1 жилийн дотор ажилд орох;

2.2.8.суралцагч тегсеед орон нутгийн байгууллагад 3 жил, эсхүл нийслэлд 5 жил мэргэжлээрээ тогтоортой ажиллах;

2.2.9.энэ гэрээний 4.5-д заасан үндэслэлээр гэрээг цуцалсан тохиолдолд олгосон тэтгэлгийг заасан хугацаанд буцаан төлөх;

2.2.10.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.3.Суралцагч энэ гэрээний 2.2.2-т заасан хүндэтгэн үзэх шалтгааныг эрх бүхий байгууллагын шийдвэрээр нотолсон байна.

2.4.Энэ гэрээнд заасан тогтоосон хугацаанд ажиллах шаардлагыг байгууллагын тодорхойлолт, нийгмийн даатгалын шимтгэл төлсөн баримтаар нотолно.

2.5.Байгууллага өөрчлөн байгуулагдсан (нийлүүлэх, нэгтгэх, хуваах, тусгаарлах, өөрчлөх), эсхүл байгууллагын бүтэц нь өөрчлөгдсөн, татан буугдсан, эсхүл өөрөөс нь үл хамаарах шалтгааныг албан тушаалын орон тоо нь хасагдсаны улмаас өөр ажил, албан тушаалд сөлгөн ажиллах тохиолдолд өмнө ажилласан хугацааг ажилласан хугацаанд оруулан тооцно.

2.6. Сан дараах эрхтэй:

2.6.1.гэрээтэй холбоотой асуудлаар суралцагч болон сургалтын байгууллагад санал, хүсэлтээ илэрхийлэх;

2.6.2.гэрээний үүргээ биелүүлэхийг суралцагч, сургалтын байгууллагаас шаардах;

2.6.3.хүний хувийн мэдээллийг холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу ашиглах;

2.6.4.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.7. Сан дараах үүрэгтэй:

2.7.1.хөнгөлөлтийг хичээлийн жилийн улирлаар тооцож, холбогдох шийдвэр, байгууллагаас ирүүлсэн нэхэмжлэлд үндэслэн сургалтын байгууллагын дансанд тогтоосон хугацаанд шилжүүлэх, шаардлагатай тохиолдолд тайлбар, тодруулга авах;

2.7.2.суралцагчийн голч дүн, шилжилт хөдөлгөөн, хөнгөлөлтийн талаар дэлгэрэнгүй бүртгэл хөтөлж, талуудыг үнэн зөв мэдээллээр хангах;

2.7.3.гэрээний биелэлтэд хяналт тавих, хөрөнжилтийг хангуулах, хичээлийн жилийн улирал тутам дүгнэх, гэрээг түдгэлзүүлэх, сунгах, суралцагч гэрээний үүргээ биелүүлээгүй тохиолдолд өөрийн санаачилгаар гэрээг цуцалж, хөнгөлөлт үзүүлэхийг зогсоох, өмнө олгосон хөнгөлөлтийг нэхэмжлэх, эргэн төлүүлэх, суутгах, бусад үндэслэлээр гэрээг дуусгавар болгох;

2.7.4.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.8.Сургалтын байгууллага дараах эрхтэй:

2.8.1.гэрээтэй холбоотой асуудлаар суралцагч болон санд санал, хүсэлтээ илэрхийлэх;

2.8.2.суралцагчид олгох хөнгөлөлтийн талаарх тайлбар, нэмэлт мэдээллийг сангаас авах;

2.8.3.хөнгөлөлтийг тогтоосон хугацаанд шилжүүлэхийг сангаас шаардах;

2.8.4.гэрээний үүргээ биелүүлэхийг сан болон суралцагчаас шаардах;

2.8.5.суралцагч гэрээний үүргээ биелүүлээгүй тохиолдолд гэрээг цуцлах саналыг санд тавьж шийдвэрлүүлэх;

2.8.6.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.9.Сургалтын байгууллага дараах үүрэгтэй:

2.9.1.суралцагчийн голч дүнг шалгалт дууссанаас хойш ажлын 10 өдрийн дотор, бусад мэдээллийг тухай бүр дээд боловсролын удирдлага мэдээллийн системд бүртгэх;

2.9.2.суралцагчийн шилжилт хөдөлгөөний мэдээллийг тухай бүр дээд боловсролын удирдлага мэдээллийн систем, сангийн системд шинэчлэн бүртгэх;

2.9.3.гэрээний хэрэгжилтийг хангуулах, биелэлтэд хяналт тавих;

2.9.4.гэрээний биелэлтийг дүгнэхэд болон бусад шаардлагатай тохиолдолд санг шаардлагатай мэдээллээр хангах, үйл ажиллагаанд нь дэмжлэг үзүүлэх;

2.9.5.хүчий хувийн мэдээллийг холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу ашиглах;

2.9.6.хууль тогтоомж, журмын хүрээнд харилцан тохиролцсон бусад.

2.10.Сургалтын байгууллага суралцагчийн шилжилт хөдөлгөөний мэдээллийг энэ гэрээний 2.9.2-т заасан хугацаанд бүртгэгүйн улмаас санхүүжилтийг шилжүүлсэн тохиолдолд тухайн байгууллагын дараа улирлын санхүүжилтээс суутгана.

2.11.Суралцагчийг тогосонаас хойш ажил эрхлэлтийн судалгааг хагас жил тутам санд хүргүүлэх.

ГУРАВ. ГЭРЭЭ СУНГАЛТ, ХӨНГӨЛӨЛТ ОЛГОЛТ

3.1.Сан баримт бичгийг хянасанаас хойш журамд заасны дагуу санхүүжилтийг шилжүүлж, дор дурдсан баримт үйлдэнэ:

№	Хичээлийн жилийн улирал	Голч дүн	Хөнгөлөлтийн хэмжээ	Суралцагчийн нэр, гарын үсэг	Сангийн мэргэжилтэн нэр, гарын үсэг, тэмдэг	Сургуулийн мэргэжилтэн нэр, гарын үсэг, тэмдэг	Тайлбар
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

ДӨРӨВ ГЭРЭЭГ СУНГАХ, ТҮДГЭЛЗҮҮЛЭХ, ЦУЦЛАХ, ДУУСГАВАР БОЛГОХ

4.1.Гэрээг хичээлийн жилийн улирлаар дүгнэж, дараах тохиолдолд сунгана:

4.1.1.суралцагчийн хичээлийн жилийн өмнөх улирлын голч дүн дэд бакалавр, бакалаврын үндсэн хөтөлбөрөөр суралцагч бол 2.8-аас доошгүй байх, магистр, докторын үндсэн хөтөлбөрөөр суралцагч бол 3.0-оос доошгүй байх;

4.1.2.гэрээгээр хүлээсэн бусад үүргээ биелүүлсэн байх.

4.2.Гэрээг хичээлийн жилийн улирлаар дүгнэж, дараах тохиолдолд түдгэлзүүлж, хөнгөлөлт үзүүлэхийг зөгсөөнө:

4.2.1.Суралцагч жирэмсний, амаржсаны амралттай, хүүхэд асрах чөлөөтэй, эсхүл хүндэтгэн үзэх шалтгааны улмаас 1 сараас дээш хугацаагаар суралцах боломжгүй болсныг эрх бүхий байгууллагын шийдвэрээр нотолсон тохиолдолд;

4.2.2. суралцагч дүнгийн шаардлага хангаагүй;

4.2.3.суралцагч сургалтын байгууллагаас хүндэтгэн үзэх шалтгаанаар чөлөө авсан.

4.3.Суралцах хугацаанд гэрээг 2 удаа түдгэлзүүлж болох ба түдгэлзүүлэх нийт хугацаа 2 жил хүртэл байна. Хугацаа хэтэрсэн тохиолдолд гэрээг цуцална.

4.4.Гэрээг түдгэлзүүлж, цуцлахад талууд баримт үйлдэж, гэрээнд хавсаргана.

4.5.Гэрээг дуусгах, дараах тохиолдолд аль нэг талын саналаачилгаар цуцална.

4.5.1.суралцах хөтөлбөрийн хугацаа дуусан;

4.5.2.суралцагч сургалтын байгууллагаас хасагдсан, хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр гарсан, шалтгаангүйгээр чөлөө авсан, чөлөөний хугацаа сунгасан;

4.5.3.суралцагч хуурамч баримт бичиг бүрдүүлсэн нь баримтаар тогтоогдсон;

4.5.4.суралцагч суралцах хугацаандаа гэмт хэрэгт холбогдож, гэм буруутайг нь шүүхээс тогтоосон.

4.5.5.суралцагч мөргөлдөх, өөрчлөлт, өөр сургалтын байгууллагад шилжин суралцсан.

4.5.6.суралцагч төлбөд жирэмсний, амаржсаны амралттай, хүүхэд асрах чөлөөтэй, хүндэтгэн үзэх шалтгаантайгаас бусад тохиолдолд 1 жилийн дотор ажилд орсогүй, эсхүл гэрээний 2.2.9-д заасны дагуу шилжээгүй.

4.6.Энэ гэрээний 4.5-д заасан үндэслэлээр гэрээг цуцлах тохиолдолд суралцагч олгосон нийт хөнгөлөлтийг 2 жилийн дотор хөнгөлөлт олгосон валютаар буцаан төлнө. Гэрээний 4.5.1-д заасан үндэслэлээр гэрээ цуцлагдсан суралцагч гэрээний 2.2.7, 2.2.8-ийг хангасан тохиолдолд олгосон хөнгөлөлтийг буцаан төлүүлэхгүй.

4.7.Дараах үндэслэлээр гэрээ дуусгавар болно:

4.7.1.гэрээний хугацаа дуусах, талууд хүлээсэн үүргээ биелүүлсэн байх;

4.7.2.суралцагч нас барсан, нас барсан гэж шүүхээс зарласан, сураггүй алга болсонд, эсхүл хөдөлмөрийн эрх зүйн чадваргүй гэж шүүхээс тогтоосон, хөдөлмөрийн чадвараа алдсаныг Эрүүл мэндийн мэргэжлийн комисс, мэргэжлийн шинжээчээр тогтоож, дөчтэй гэрээнд заасны дагуу гэрээний үүрэгт гүйцэтгэлийг хангуулсан байх;

4.7.3.аль нэг талын саналаачилгаар хугацаа дуусахаас өмнө гэрээг цуцалж, гэрээний үүргийг биелүүлсэн.

4.8.Энэ гэрээнд заасан "хөдөлмөрийн чадвараа алдсан" гэснийг холбогдох хууль, журамд заасны дагуу ойлгоно.

4.9.Сөрөг энэ гэрээний 4.5-т заасан гэрээг цуцлах нөхцөл байдал үүссэн даруйд цуцлаагүй нь энэ эрхээ хэрэгжүүлэхээ татгалзсан гэж үзэхгүй.

ТАВ. БУСАД

5.1.Гэрээг гурван хувь үйлдэх бөгөөд хувь тус бүр адил хүчинтэй байна.

5.2.Энэ гэрээ нь талуудын гарын үсэг зурж, тамга/ тэмдэг дарсанаар хүчин төгөлдөр болно.

5.3.Гэрээ хүчин төгөлдөр болсноор суралцагчид хөнгөлөлт үзүүлнэ.

5.4.Талуудын харилцан тохиролцсоны үндсэн дээр холбогдох хууль тогтоомж, журмын хүрээнд гэрээнд нэмэлт, өөрчлөлт оруулж болно. Холбогдох нэмэлт, өөрчлөлт нь энэ гэрээний 1.4 дэх хэсэгт хамаарахгүй.

5.5.Гэрээгээр зохицуулаагүй бусад харилцаанд Иргэний хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомжоор зохицуулна.

5.6. Талуудын хооронд гэрээнд заасан асуудлаар маргаан гарвал зөвшилцлийн замаар шийдвэрлэхийг урьтал болгох бөгөөд зөвшилцелд хүрч эс чадвал шүүхээр шийдвэрлүүлнэ.

ГЭРЭЭ БАЙГУУЛСАН:

Сурелцагч	Санг телеелж Аклын албаны дарга	Сургалтын байгууллагыг телеелж:
..... (эцэг/эх-ийн нэр)	..... (эцэг/эх-ийн нэр)	..... (албан тушаал)
..... (өөрийн нэр)	..... (өөрийн нэр)	..... (эцэг/эх-ийн нэр)
..... (гарын үсэг)	..... (гарын үсэг)	..... (өөрийн нэр)
..... (утас)		..... (гарын үсэг)

20 ... оны ... дугаар сарын ... өдөр